

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydatów do pracy

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”) informujemy Pana/Panią, że:

1. Administrator danych:

Administratorem Pani/Pana danych jest: Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach, 43-100 Tychy ul. Kubicy 6, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Przedsiębiorców Sądu Rejonowego Katowice – Wschód w Katowicach pod numerem KRS 0000101552, NIP 6461015439, REGON 272713960, kapitał zakładowy: 150.783.600,00 zł, tel. +48 32 3256411, fax: +48 32 2195040, @: biuro@pec.tychy.pl, [www: pec.tychy.pl](http://www.pec.tychy.pl) (zwanym dalej Administratorem lub PEC).

W sprawach dotyczących Pani/Pana danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych Panem Michałem Gajdą na adres pocztowy PEC lub adres elektroniczny: iodo@pec.tychy.pl. Aktualny kontakt do inspektora ochrony danych osobowych będzie publikowany na stronie www.pec.tych.pl.

2. Cel oraz podstawa prawna przetwarzania danych:

Celem przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:

- prawidłowe przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego, ocena Pani/Pana kandydatury, zawarcie umowy o pracę lub innej umowy będącej podstawą współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest więc niezbędność do zawarcia i wykonania odpowiednio umowy o pracę lub umowy o współpracy lub umowy o praktyki lub innej podobnej (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
- w zakresie danych wykraczających poza dane wymagane do zawarcia i wykonania umowy – prawidłowe przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego i ocena Pani/Pana kandydatury – podstawą prawną przetwarzania danych jest w takim wypadku zgoda na ich przetwarzanie wyrażona przez kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- w ograniczonym zakresie danych – ustalenie, obrona i dochodzenie ewentualnych roszczeń związanych z rekrutacją, zatrudnieniem i współpracą – podstawą prawną przetwarzania danych jest więc prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora polegający na ustalaniu i zabezpieczaniu roszczeń przysługujących Administratorowi lub obrona przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

3. Źródło i zakres danych:

- Dane zbierane są bezpośrednio od kandydata na podstawie przekazanych dokumentów aplikacyjnych.

- W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę mogą to być w szczególności dane wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, który uprawnia Administratora do żądania ich od kandydata.
- Dodatkowo w celu prawidłowego rozpatrzenia kandydatury Administrator może w niektórych przypadkach uzupełnić dane zebrane od kandydata o dalsze informacje, także w celu weryfikacji zebranych już danych (np. poprzez wgląd w publicznie dostępne dane kandydata udostępnione w ramach serwisów internetowych, poprzez przeprowadzenie testu wiedzy i umiejętności itp.) – w oparciu i w zakresie wyrażonej przez Panią/Pana zgody.
- Kandydat może także opcjonalnie wyrazić zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby innych procesów rekrutacyjnych niż ten, do którego się zgłosił.
- Administrator nie przewiduje przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych w zakresie procesu rekrutacji.

4. Odbiorcy danych:

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- członkowie personelu Administratora, personelu podwykonawców oraz współpracowników Administratora;
- usługodawcy w zakresie dostarczania i obsługi systemów informatycznych wykorzystywanych przez Administratora, w tym hostingodawcy, dostawcy systemów pocztowych;
- kurierzy, operatorzy pocztowi;
- podmioty świadczące usługi z zakresu obsługi prawnej w zakresie toczących się postępowań przed sądami powszechnymi oraz organów administracji publicznej, a także w celu bieżącej obsługi prawnej.

5. Przysługujące prawa:

W związku z przetwarzaniem danych osobowych ma Pan/Pani prawo do:

- wniesienia sprzeciwu** wobec przetwarzania swoich danych, jeżeli podstawę przetwarzania stanowi nasz prawnie uzasadniony interes zgodnie z art. 6 ust. 1 f RODO. W takim przypadku nie będziemy już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykazemy istnienie ważnych, nadrzędnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych** (udzielonej przez Pana/Panią) w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody może zostać dokonane przez przesłanie informacji w tym zakresie na adres poczty elektronicznej Administratora wskazany w pkt 1;
- żądania od Administratora **dostępu** do swoich danych osobowych;
- żądania od Administratora **sprostowania** swoich danych;
- żądania od Administratora **usunięcia** swoich danych w zakresie przewidzianym przez przepisy prawa;
- żądania od Administratora **ograniczenia przetwarzania** swoich danych w zakresie przewidzianym przez przepisy prawa;
- przenoszenia** swoich danych, jeżeli przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany oraz jeżeli dane przetwarzane są w związku z umową,

- h. **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, więcej informacji na stronie: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>).

6. Brak zautomatyzowanych decyzji i profilowania:

W oparciu o dane, które Pana/Pani dotyczą Administrator nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany, nie będą one także poddawane profilowaniu.

7. Okres przechowywania danych:

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, a po tym czasie przez okres niezbędny dla ustalania i zabezpieczania roszczeń przysługujących Administratorowi lub obrony przed takimi roszczeniami. W przypadku wyrażenia przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie danych na potrzeby innych procesów rekrutacyjnych przez okres wskazany w tej zgodzie lub do czasu jej wycofania, nie dłużej jednak niż 1 rok od zakończenia procesu rekrutacji.

8. Dobrowolność podania danych:

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, przy czym stanowi warunek zawarcia i wykonywania umowy o pracę. Brak podania powyższych danych uniemożliwi Administratorowi zawarcie umowy lub jej wykonanie. Brak wyrażenia zgody na przetwarzanie danych niezbędnych dla korzystania z dodatkowych benefitów (gdy dane takie są wymagane), uniemożliwi Panu/Pani korzystanie z nich.

Przyjąłem do wiadomości:

Data i podpis